

Indice Articoli ANIASA

12 Dicembre 2025

ANIASA

| | | | |
|------------|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| 10/12/2025 | SOLE24ORE.COM | GOMMA PLASTICA, SERVIZI AMBIENTALI E AUTONOLEGGIO RINNOVANO I CONTRATTI: AUMENTI DA 200 A 250 EURO | Pag. 2 |
| 10/12/2025 | DIRE | CONTRATTI. SINDACATI: RINNOVO AUTONOLEGGIO, AUMENTI DA 238 EURO | Pag. 4 |
| 10/12/2025 | NOVA | TRASPORTI: SINDACATI, SIGLATA IPOTESI RINNOVO CENI AUTONOLEGGIO, AUMENTO MEDIO 238 EURO | Pag. 5 |
| 11/12/2025 | ADRIAECO.EU | RINNOVATO IL CONTRATTO COLLETTIVO DELL'AUTONOLEGGIO: AUMENTI MEDI DI 200 EURO PER OLTRE 20.000 LAVORATORI | Pag. 6 |
| 10/12/2025 | INFORICAMBI.IT | ITALO FOLONARI ALLA GUIDA DI ANIASA DAL 2026 | Pag. 8 |
| 10/12/2025 | AUTOAZIENDALIMAGAZINE.IT | RINNOVATO IL CONTRATTO COLLETTIVO DELL'AUTONOLEGGIO: AUMENTI MEDI DI 200 EURO | Pag. 9 |
| 11/12/2025 | CLICKMOBILITY.IT | RINNOVATO IL CONTRATTO COLLETTIVO DELL'AUTONOLEGGIO | Pag. 11 |
| 10/12/2025 | CONQUISTEDELLAVORO.IT | AUTONOLEGGIO: SOTTO L'ALBERO IL RINNOVO CONTRATTUALE | Pag. 13 |
| 10/12/2025 | EUROBORSA.IT | RINNOVATO IL CONTRATTO COLLETTIVO DELL'AUTONOLEGGIO | Pag. 14 |
| 10/12/2025 | FLEETMAGAZINE.COM | RINNOVATO IL CONTRATTO COLLETTIVO DELL'AUTONOLEGGIO: 200 EURO IN PIÙ IN BUSTA PAGA | Pag. 15 |

Gomma plastica, servizi ambientali e autonoleggio rinnovano i contratti: aumenti da 200 a 250 euro

Ai lavoratori della gomma plastica aumento complessivo di 204 euro, a quelli dei servizi ambientali di 250 euro e a quelli di **Aniasa** di 200 euro

Nelle scorse ore sono stati rinnovati i contratti degli addetti della gomma plastica che hanno avuto un aumento complessivo di 204 euro, di quelli dei servizi ambientali che hanno avuto 250 euro di aumento e hanno ritirato così lo sciopero previsto per oggi e infine dei lavoratori dell'autonoleggio che hanno avuto un aumento di 200 euro.

Il rinnovo della gomma plastica

Le imprese della Gomma plastica - Cavi Elettrici Confindustria nella notte hanno siglato con i sindacati Femca, Filctem e Uiltec, l'ipotesi di accordo per il rinnovo del contratto di lavoro dei 165mila addetti che era in scadenza a fine anno. Il rinnovo, raggiunto in anticipo rispetto alla naturale scadenza, sarà valido per il triennio 2026-2028 e interessa 3.680 imprese che operano in quello che è il quarto settore manifatturiero del Paese.

L'intesa prevede un aumento complessivo, il Tec, di 204 euro nel triennio. Sui minimi, ossia il Tem, l'aumento sarà di 195 euro al livello di riferimento F e diviso in 4 tranches: 60 euro a gennaio 2026; 60 euro ad aprile 2027; 60 euro ad aprile 2028; 15 euro a dicembre 2028. Il montante nel periodo di vigenza sarà di 4.350 euro. A questo importo vanno aggiunti i 9 euro (+0,44%) sul contributo previdenziale del Fondo Gomma Plastica a carico delle imprese.

La parte normativa del nuovo contratto rafforza le relazioni industriali, con il potenziamento dell'osservatorio nazionale, impegnato anche sull'impatto dell'intelligenza artificiale sull'occupazione e sulla salute e sicurezza e delle transizioni. La formazione è stata definita leva strategica per competitività, mantenimento dei livelli occupazionali e gestione delle transizioni: su questo capitolo è stato previsto il rafforzamento dell'Organismo Bilaterale Nazionale, che avrà il compito di valorizzare le buone pratiche formative aziendali e promuovere sinergie tra imprese, scuola, università e istituzioni. Sono previste 12 ore di formazione individuale a carico delle aziende per la vigenza contrattuale. Rispetto alle politiche di genere, verrà analizzata la normativa comunitaria e nazionale della direttiva UE 2023/970 sulla parità retributiva fra uomo e donna, monitorando i sistemi di valutazione sulla trasparenza salariale. Anche a seguito della dichiarazione congiunta del 25 novembre scorso, sul contrasto alle violenze di genere il testo introduce nuove misure per le lavoratrici vittime di violenza inserite in percorsi di protezione certificata: aumento di tre mesi, oltre a quanto previsto dalla legge, del periodo di astensione retribuita dal lavoro nel percorso di protezione, il mantenimento della contribuzione aziendale al Fondo sanitario per 12 mesi, l'accesso facilitato al lavoro agile, percorsi formativi di reinserimento. Su queste tematiche vengono

confermate 4 ore annuali retribuite di formazione specifica per tutti. Il contratto prevede inoltre misure a favore dell'inclusione e dà maggiore centralità a salute, sicurezza e ambiente che assumono maggiore centralità con la costituzione della commissione paritetica e l'istituzione della giornata nazionale di settore. Infine è stato previsto l'aggiornamento del del sistema classificatorio, in coerenza con i nuovi profili.

Il contratto ambiente

Avranno un aumento complessivo di 250 euro i 100mila addetti dei servizi ambientali: è stata infatti sottoscritta l'intesa per il rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro dei servizi ambientali tra Utilitalia, Cisambiente Confindustria, Lega Coop Produzione e Servizi, Confcooperative, AGCI e le OOSS di settore Fp-Cgil, Fit-Cisl, Uiltrasporti, Fiadel. L'intesa ha scongiurato in extremis lo sciopero proclamato dalla categoria per la giornata odierna e prevede per il triennio 2025-2027 un aumento complessivo (TEC) di 250 euro sul parametro medio 130,07 euro, composto da incrementi dei minimi per 202 euro (che si aggiungono ai 15 euro già erogati nel mese di luglio 2025), misure di welfare per ulteriori 15 euro e 18 euro per il finanziamento del premio di risultato.

Nuovo contratto anche per i 20mila addetti del settore dell'autonoleggio, del soccorso stradale e dei parcheggi/autorimesse, un comparto strategico per la mobilità del Paese. L'accordo raggiunto da **Aniasa**, l'Associazione Nazionale Industria dell'Autonoleggio, della Sharing mobility e dell'Automotive digital, insieme alle organizzazioni sindacali Filt Cgil, Fit Cisl e Uiltrasporti prevede introduce aumenti retributivi medi a regime pari a 200 euro, una tantum da 560 euro a gennaio, oltre all'incremento di 2 euro dei buoni pasto da aprile 2027, che raggiungeranno così il valore complessivo di 10 euro. L'accordo siglato copre una durata contrattuale di tre anni, dal 1° gennaio 2025 al 31.12.2027.

CONTRATTI. SINDACATI: RINNOVO AUTONOLEGGIO, AUMENTI DA 238 EURO

DIR2190 3 POL 0 RR1 N/POL / DIR /TXT CONTRATTI. SINDACATI: RINNOVO AUTONOLEGGIO, AUMENTI DA 238 EURO (DIRE) Roma, 10 dic. - "Siglata l'ipotesi di accordo di rinnovo del contratto nazionale autonoleggio, scaduto il 31 dicembre 2024". A riferirlo unitariamente Filt-Cgil, Fit Cisl e Uiltrasporti sull'intesa sottoscritta unitariamente con l'associazione datoriale del settore, **Aniasa** e che riguarda circa 20 mila addetti complessivi, sottolineando che è "un'intesa che porta con sé importanti risultati economici e nuovi elementi di carattere normativo". "Dal punto di vista economico l'intesa per il triennio 2025 - 2027 - sottolineano le organizzazioni sindacali - prevede un aumento complessivo pari a 238 euro al livello medio, di cui 200 sul tabellare, che saranno erogati in 4 tranches a partire da gennaio prossimo, e 560

euro al livello medio di vacanza contrattuale, a copertura del 2015". "Molte le novità dal punto di vista normativo - spiegano infine Filt Cgil, Fit Cisl e Uiltrasporti - a partire dall'introduzione della sezione appalti, per consolidare il percorso di un ccnl di filiera e per evitare il dumping contrattuale. Prevista anche la verifica del rispetto dei limiti del part time, anche con la previsione del consolidamento delle ore supplementari e dal monitoraggio dell'effettivo ricorso come strumento di contrasto al part time involontario. Introdotte alcune novità anche per lavoratrici e lavoratori, con una particolare attenzione alle politiche di genere, come il permesso retribuito per lavoratrici affette da dismenorrea e nel caso di lavoratrice inserita nei percorsi di protezione relativa alla violenza di genere viene raddoppiato il compenso una tantum per il trasferimento e viene inserita la clausola di rientro. Avviato anche il monitoraggio del gender pay gap. A sostegno della genitorialità viene estesa la fruizione degli istituti previsti anche a soggetti monogenitoriali e coppie omogenitoriali. Infine un punto qualificante è l'assistenza legale in caso di procedimenti civili o penali per cause non dipendenti da dolo o colpa grave e relative a fatti connessi con l'esercizio delle funzioni svolte, anche per vittime di reati perpetrati via social". (Tar/ Dire) 16:06 10-12-25 NNNN

Trasporti: sindacati, siglata ipotesi rinnovo Ccnl autonoleggio, aumento medio 238 euro

NOVA0518 3 POL 1 NOV ECO INT Trasporti: sindacati, siglata ipotesi rinnovo Ccnl autonoleggio, aumento medio 238 euro Roma, 10 dic - (Agenzia_Nova) - E stata "siglata l'ipotesi di accordo di rinnovo del contratto nazionale autonoleggio, scaduto il 31 dicembre 2024". A riferirlo unitariamente Filt-Cgil, Fit Cisl e Uiltrasporti sull'intesa sottoscritta unitariamente con l'associazione datoriale del settore, **Aniasa** e che riguarda circa 20 mila addetti complessivi, sottolineando che e' "un'intesa che porta con se' importanti risultati economici e nuovi elementi di carattere normativo". Dal punto di vista economico "l'intesa per il triennio 2025 -2027 - sottolineano le organizzazioni sindacali - prevede un aumento complessivo pari a 238 euro al livello medio, di cui 200 sul tabellare, che saranno erogati in 4 tranches a partire da gennaio prossimo, e 560 euro al livello medio di vacanza contrattuale, a copertura del 2015". "Molte le novita' dal punto di vista normativo - spiegano infine Filt Cgil, Fit Cisl e Uiltrasporti - a partire dall'introduzione della sezione appalti, per consolidare il percorso di un Ccnl di filiera e per evitare il dumping contrattuale. Prevista anche la verifica del rispetto dei limiti del part time, anche con la previsione del consolidamento delle ore supplementari e dal monitoraggio dell'effettivo ricorso come strumento di contrasto al part time involontario. Introdotte alcune novita' anche per lavoratrici e lavoratori, con una particolare attenzione alle politiche di genere, come il permesso retribuito per lavoratrici affette da dismenorrea e nel caso di lavoratrice inserita nei percorsi di protezione relativa alla violenza di genere viene raddoppiato il compenso una tantum per il trasferimento e viene inserita la clausola di rientro. Avviato anche il monitoraggio del gender pay gap. A sostegno della genitorialita' viene estesa la fruizione degli istituti previsti anche a soggetti monogenitoriali e coppie omogenitoriali. Infine un punto qualificante e' l'assistenza legale in caso di procedimenti civili o

penali per cause non dipendenti da dolo o colpa grave e relative a fatti connessi con l'esercizio delle funzioni svolte, anche per vittime di reati perpetrati via social". (Com) NNNN

Rinnovato il contratto collettivo dell'autonoleggio: aumenti medi di 200 euro per oltre 20.000 lavoratori



L'accordo, raggiunto da **ANIASA** (Associazione Nazionale Industria dell'Autonoleggio, della Sharing mobility e dell'Automotive digital) insieme alle organizzazioni sindacali FILT-CGIL, FIT-CISL e UILTRASPORTI, introduce **aumenti retributivi medi a regime pari a 200 euro, una tantum da 560 euro a gennaio**, oltre all'**incremento di 2 euro dei buoni pasto da aprile 2027**, che raggiungeranno così il valore complessivo di 10 euro.

L'accordo siglato copre una durata contrattuale di tre anni, dal 1° gennaio 2025 al 31.12.2027.

Tra i punti qualificanti del rinnovo:

"Il contratto firmato oggi," ha evidenziato il Direttore Generale di **ANIASA**, **Giuseppe Benincasa**, *"arriva in una fase cruciale per la mobilità pay-per-use: da un lato, la transizione ecologica che vede protagoniste le imprese del settore, dall'altro l'esigenza di una normativa e di una fiscalità più moderna che tenga conto del ruolo strategico svolto del comparto per la mobilità cittadina, turistica e aziendale del Paese. Aver raggiunto questo accordo, a quasi un anno dalla*

scadenza del precedente contratto, rappresenta un successo che darà forza e stabilità alle aziende per proseguire nel percorso verso una mobilità sempre più sicura, connessa, condivisa e sostenibile”.

Italo Folonari alla guida di ANIASA dal 2026



Il passaggio di testimone al vertice di **ANIASA** segna l'avvio di una nuova fase per il comparto dei **servizi di mobilità**, un settore che continua a evolvere sotto la spinta di digitalizzazione, sostenibilità e nuove abitudini d'uso dell'auto. Dal **1° gennaio 2026** sarà **Italo Folonari**, attuale AD di Mercury, a guidare l'Associazione che in Confindustria rappresenta noleggio a lungo termine, rent-a-car, car sharing, telematica e servizi collegati al mondo automotive.

Eletto all'unanimità dall'Assemblea Generale, **Folonari** resterà in carica fino al 2029, subentrando ad Alberto Viano, cui le aziende associate hanno riconosciuto l'importante lavoro svolto in anni di trasformazioni profonde per la mobilità italiana. Nelle prossime settimane il nuovo Presidente definirà il team di Vice Presidenti e Consiglieri che lo accompagneranno nel mandato.

Per Folonari, la trasformazione in corso nel settore richiede un quadro normativo stabile, capace di sostenere un comparto che rappresenta già una quota rilevante del mercato: il **30% delle immatricolazioni nazionali**, il **37% delle auto elettriche** e oltre la metà delle **ibride plug-in**. Una flotta superiore a **1,4 milioni di veicoli** testimonia come sempre più aziende e privati preferiscano utilizzare l'auto piuttosto che acquistarla, ponendo al centro modelli di mobilità flessibile e digitale.

La priorità, sottolinea il nuovo Presidente, sarà accompagnare istituzioni e operatori in una transizione che coinvolge ogni segmento: dalla fiscalità alla gestione delle flotte, dai servizi connessi alle soluzioni smart a basso impatto ambientale. L'obiettivo è consolidare l'intera filiera della **mobilità pay-per-use**, oggi animata da realtà che investono in tecnologie, innovazione e sostenibilità.

Italo Folonari – Profilo

Nato a Brescia nel 1972, Italo Folonari proviene da una famiglia con una lunga tradizione imprenditoriale. Dopo una prima esperienza nella finanza londinese, nel 2003 rileva Mercury, guidandone l'espansione nel noleggio a lungo termine.

Vive a Milano, è sposato e ha tre figli. Accanto all'attività manageriale, ricopre ruoli di rilievo in ambito culturale e sociale: presidente di Fondazione CAB e Brescia Musei, consigliere di Fondazione Guido e Angela Folonari e Fondazione ITACA, oltre a essere vicepresidente del Giornale di Brescia.

In **ANIASA** ha già ricoperto la carica di Vice Presidente con delega alla fiscalità.

Rinnovato il contratto collettivo dell'autonoleggio: aumenti medi di 200 euro

Interessa oltre 20 mila addetti del settore dell'autonoleggio, del soccorso stradale e dei parcheggi/autorimesse, un comparto strategico per la mobilità. La soddisfazione di **Aniasa**



È stato siglato il nuovo contratto **collettivo nazionale di lavoro** che interessa oltre 20 mila addetti del settore dell'autonoleggio, del soccorso stradale e dei parcheggi/autorimesse, un comparto strategico per la mobilità del Paese. L'accordo, raggiunto da **Aniasa** insieme alle organizzazioni sindacali FILT-CGIL, FIT-CISL e UILTRASPORTI, introduce **aumenti retributivi medi a regime pari a 200 euro, una tantum da 560 euro a gennaio**, oltre all'**incremento di due euro dei buoni pasto da aprile 2027**, che raggiungeranno così il valore complessivo di 10 euro. L'accordo siglato copre una durata contrattuale di tre anni, dal primo gennaio 2025 al 31.12.2027.

Tra i punti qualificanti del rinnovo:

- gli adeguamenti alle normative vigenti del mercato del lavoro, la creazione di una sezione speciale per gli appalti con l'obiettivo di tutelare i livelli complessivi dell'occupazione all'interno della filiera, anche al fine di **evitare l'insorgere di fenomeni distorsivi della concorrenza**;
- l'ampliamento della parte dei diritti e tutele, istituendo specifici permessi e tutele nell'ottica di un rafforzamento della **conciliazione vita-lavoro**;
- un ruolo sempre più rilevante per l'**Ente Bilaterale** con l'obiettivo di mantenere un

monitoraggio complessivo dell'andamento del settore.

“Il contratto firmato oggi,” ha evidenziato il Direttore Generale di **Aniasa**, **Giuseppe Benincasa**, “arriva in una fase cruciale per la mobilità pay-per-use: da un lato, la transizione ecologica che vede protagoniste le imprese del settore, dall’altro l’esigenza di una normativa e di una fiscalità più moderna che tenga conto del ruolo strategico svolto del comparto per la mobilità cittadina, turistica e aziendale del Paese. Aver raggiunto questo accordo, a quasi un anno dalla scadenza del precedente contratto, rappresenta un successo che darà forza e stabilità alle aziende per proseguire nel percorso verso una mobilità sempre più sicura, connessa, condivisa e sostenibile”.

Rinnovato il contratto collettivo dell'autonoleggio



L'accordo interessa il settore del noleggio veicoli, a breve e lungo termine, il soccorso stradale e i parcheggi. Previsti aumenti medi di 200 euro per oltre 20.000 lavoratori.

È stato siglato il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro che interessa oltre 20.000 addetti del settore dell'autonoleggio, del soccorso stradale e dei parcheggi/autorimesse, un comparto strategico per la mobilità del Paese.

L'accordo, raggiunto da **ANIASA** (Associazione Nazionale Industria dell'Autonoleggio, della Sharing mobility e dell'Automotive digital) insieme alle organizzazioni sindacali FILT-CGIL, FIT-CISL e UILTRASPORTI, introduce aumenti retributivi medi a regime pari a 200 euro, una tantum da 560 euro a gennaio, oltre all'incremento di 2 euro dei buoni pasto da aprile 2027, che raggiungeranno così il valore complessivo di 10 euro.

L'accordo siglato copre una durata contrattuale di tre anni, dal 1° gennaio 2025 al 31.12.2027.

Tra i punti qualificanti del rinnovo:

gli adeguamenti alle normative vigenti del mercato del lavoro, la creazione di una sezione speciale per gli appalti con l'obiettivo di tutelare i livelli complessivi dell'occupazione all'interno della filiera, anche al fine di evitare l'insorgere di fenomeni distorsivi della concorrenza;

l'ampliamento della parte dei diritti e tutele, istituendo specifici permessi e tutele nell'ottica di un rafforzamento della conciliazione vita-lavoro;

un ruolo sempre più rilevante per l'Ente Bilaterale con l'obiettivo di mantenere un monitoraggio complessivo dell'andamento del settore.

ANIASA ha espresso soddisfazione per un'intesa che ha concluso un lungo periodo di confronto con le Organizzazioni Sindacali, svolto con consapevolezza del delicato momento di transizione che il settore sta attraversando.

"Il contratto firmato oggi," ha evidenziato il Direttore Generale di **ANIASA**, Giuseppe

Benincasa, “arriva in una fase cruciale per la mobilità pay-per-use: da un lato, la transizione ecologica che vede protagoniste le imprese del settore, dall’altro l’esigenza di una normativa e di una fiscalità più moderna che tenga conto del ruolo strategico svolto del comparto per la mobilità cittadina, turistica e aziendale del Paese. Aver raggiunto questo accordo, a quasi un anno dalla scadenza del precedente contratto, rappresenta un successo che darà forza e stabilità alle aziende per proseguire nel percorso verso una mobilità sempre più sicura, connessa, condivisa e sostenibile”.

(comunicato stampa)

Autonoleggio: sotto l'albero il rinnovo contrattuale

Siglato il nuovo contratto collettivo nazionale Autonoleggio che interessa oltre 20mila addetti del settore, del soccorso stradale e dei parcheggi/autorimesse, un comparto strategico per la mobilità del Paese. L'accordo, raggiunto da **Aniasa** (Associazione nazionale industria dell'autonoleggio, della sharing mobility e dell'automotive digital) insieme alle organizzazioni sindacali Filt-Cgil, Fit-Cisl e Uiltrasporti, introduce aumenti retributivi medi a regime pari a 200 euro, una tantum da 560 euro a gennaio, oltre all'incremento di 2 euro dei buoni pasto da aprile 2027, che raggiungeranno così il valore complessivo di 10 euro. L'accordo siglato copre una durata contrattuale di tre anni, dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2027.

Tra i punti qualificanti del rinnovo: gli adeguamenti alle normative vigenti del mercato del lavoro, la creazione di una sezione speciale per gli appalti con l'obiettivo di tutelare i livelli complessivi dell'occupazione all'interno della filiera, anche al fine di evitare l'insorgere di fenomeni distorsivi della concorrenza; l'ampliamento della parte dei diritti e tutele, istituendo specifici permessi e tutele nell'ottica di un rafforzamento della conciliazione vita-lavoro; un ruolo sempre più rilevante per l'Ente Bilaterale con l'obiettivo di mantenere un monitoraggio complessivo dell'andamento del settore.

"Il contratto - ha evidenziato il direttore generale di **Aniasa**, Giuseppe Benincasa - arriva in una fase cruciale per la mobilità pay-per-use: da un lato, la transizione ecologica che vede protagoniste le imprese del settore, dall'altro l'esigenza di una normativa e di una fiscalità più moderna che tenga conto del ruolo strategico svolto del comparto per la mobilità cittadina, turistica e aziendale del Paese".

Rinnovato il contratto collettivo dell'autonoleggio

È stato siglato il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro che interessa oltre 20.000 addetti del settore dell'autonoleggio, del soccorso stradale e dei parcheggi/autorimesse, un comparto strategico per la mobilità del Paese.

L'accordo, raggiunto da **ANIASA** (Associazione Nazionale Industria dell'Autonoleggio, della Sharing mobility e dell'Automotive digital) insieme alle organizzazioni sindacali FILT-CGIL, FIT-CISL e UILTRASPORTI, introduce aumenti retributivi medi a regime pari a 200 euro, una tantum da 560 euro a gennaio, oltre all'incremento di 2 euro dei buoni pasto da aprile 2027, che raggiungeranno così il valore complessivo di 10 euro.

L'accordo siglato copre una durata contrattuale di tre anni, dal 1° gennaio 2025 al 31.12.2027.

Tra i punti qualificanti del rinnovo:

- gli adeguamenti alle normative vigenti del mercato del lavoro, la creazione di una sezione speciale per gli appalti con l'obiettivo di tutelare i livelli complessivi dell'occupazione all'interno della filiera, anche al fine di evitare l'insorgere di fenomeni distorsivi della concorrenza;
- l'ampliamento della parte dei diritti e tutele, istituendo specifici permessi e tutele nell'ottica di un rafforzamento della conciliazione vita-lavoro;
- un ruolo sempre più rilevante per l'Ente Bilaterale con l'obiettivo di mantenere un monitoraggio complessivo dell'andamento del settore.

ANIASA ha espresso soddisfazione per un'intesa che ha concluso un lungo periodo di confronto con le Organizzazioni Sindacali, svolto con consapevolezza del delicato momento di transizione che il settore sta attraversando.

“Il contratto firmato oggi,”, ha evidenziato il Direttore Generale di **ANIASA**, Giuseppe Benincasa, “arriva in una fase cruciale per la mobilità pay-per-use: da un lato, la transizione ecologica che vede protagoniste le imprese del settore, dall'altro l'esigenza di una normativa e di una fiscalità più moderna che tenga conto del ruolo strategico svolto del comparto per la mobilità cittadina, turistica e aziendale del Paese. Aver raggiunto questo accordo, a quasi un anno dalla scadenza del precedente contratto, rappresenta un successo che darà forza e stabilità alle aziende per proseguire nel percorso verso una mobilità sempre più sicura, connessa, condivisa e sostenibile”.

Rinnovato il contratto collettivo dell'Autonoleggio: 200 euro in più in busta paga



È stato siglato da **Aniasa** insieme alle organizzazioni sindacali FILT-CGIL, FIT-CISL e UILTRASPORTI il nuovo contratto **collettivo nazionale di lavoro** che interessa **oltre 20.000 addetti del settore dell'autonoleggio**, del soccorso stradale e dei parcheggi/autorimesse, un comparto strategico per la mobilità del Paese.

L'accordo introduce **aumenti retributivi medi a regime pari a 200 euro**, una tantum da **560 euro a gennaio**, oltre all'**incremento di 2 euro dei buoni pasto da aprile 2027**, che raggiungeranno così il valore complessivo di 10 euro. L'accordo siglato copre una durata contrattuale di tre anni, dal 1° gennaio 2025 al 31.12.2027.

"Quando le parti di trovano d'accordo su un contratto è sempre un'ottima notizia. Mi congratulo con Alberto Viano che chiude la sua presidenza, e con il consigliere Gargiulo che l'ha seguito con dedizione, con questo successo, e il numero di dipendenti che interessa sottolinea l'importanza del comparto", il commento del **nuovo presidente Aniasa, Italo Folonari**.

Il nuovo contratto collettivo del noleggio

*"Il contratto firmato oggi – ha evidenziato il Direttore Generale di **Aniasa**, Giuseppe Benincasa – arriva in una fase cruciale per la mobilità pay-per-use: da un lato, la transizione ecologica che vede protagoniste le imprese del settore, dall'altro l'esigenza di una normativa e di una fiscalità più moderna che tenga conto del ruolo strategico svolto del comparto per la mobilità cittadina, turistica e aziendale del Paese. Aver raggiunto questo accordo, a quasi un anno dalla scadenza del precedente*

contratto, rappresenta un successo che darà forza e stabilità alle aziende per proseguire nel percorso verso una mobilità sempre più sicura, connessa, condivisa e sostenibile”.

Tra i punti qualificanti del rinnovo:

- gli adeguamenti alle normative vigenti del mercato del lavoro, la creazione di una sezione speciale per gli appalti con l’obiettivo di tutelare i livelli complessivi dell’occupazione all’interno della filiera, anche al fine di **evitare l’insorgere di fenomeni distorsivi della concorrenza**;
- l’ampliamento della parte dei diritti e tutele, istituendo specifici permessi e tutele nell’ottica di un rafforzamento della **conciliazione vita-lavoro**;
- un ruolo sempre più rilevante per l’**Ente Bilaterale** con l’obiettivo di mantenere un monitoraggio complessivo dell’andamento del settore.