

## **Autorimesse e noleggio automezzi: le nuove retribuzioni 5 luglio 2013 - 14.36**

Il 20 giugno 2013 ANIASA e le organizzazioni sindacali dei lavoratori (FILT-CGIL, FIT-CISL, IL TRASPORTI) hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo per il rinnovo del C.C.N.L. 18 dicembre 2010 per i dipendenti da imprese esercenti autorimesse, noleggio autobus, noleggio auto con autista, locazione automezzi, noleggio motoscafi, posteggio e custodia autovettura su suolo pubblico e/o privato, lavaggio automatico e non automatico e ingrassaggio automezzi, attività di soccorso stradale e di assistenza alla mobilità, nonché le attività direttamente collegate, ai servizi di noleggio autoambulanza con conducente. L'intesa prevede l'incremento dei minimi retributivi da erogare in tre tranches: luglio 2013, gennaio 2014, gennaio 2015.

I nuovi minimi retributivi da corrispondere ai lavoratori del settore sono pertanto i seguenti:

| Livello | Nuove retribuzioni tabellari             |                                           |                                           |
|---------|------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------|
|         | Da corrispondere dal mese di luglio 2013 | Da corrispondere dal mese di gennaio 2014 | Da corrispondere dal mese di gennaio 2015 |
| Q1      | 1.501,24                                 | 1.547,29                                  | 1.593,35                                  |
| Q2      | 1.501,24                                 | 1.547,29                                  | 1.593,35                                  |
| A1      | 1.501,24                                 | 1.547,29                                  | 1.593,35                                  |
| A2      | 1.411,16                                 | 1.454,44                                  | 1.497,74                                  |
| B1      | 1.276,04                                 | 1.315,18                                  | 1.354,33                                  |
| B2      | 1.216,00                                 | 1.253,30                                  | 1.290,61                                  |
| B3      | 1.193,46                                 | 1.199,14                                  | 1.234,84                                  |
| C1      | 1.140,94                                 | 1.175,94                                  | 1.210,93                                  |
| C2      | 1.005,82                                 | 1.036,67                                  | 1.067,54                                  |
| C3      | 938,26                                   | 967,04                                    | 995,83                                    |
| C4      | 750,61                                   | 773,64                                    | 796,67                                    |

Le Parti hanno inoltre previsto la corresponsione con la retribuzione del mese di luglio 2013, a ciascun lavoratore in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo, di un importo forfettario lordo di euro 210 al livello C1 da riparametrare.

Tale importo non è utile ai fini del calcolo del TFR e degli istituti di retribuzione diretta e indiretta, sia legali che contrattuali, ed è soggetta a riproporzionamento sulla base dei

mesi di effettivo servizio. Le frazioni mentre le frazioni pari o superiori a 15 giorni si considerando come mese intero Per i rapporti di lavoro a tempo parziale l'importo dell'una tantum verrà riproporzionata sulla base dell'effettiva prestazione.

Riportiamo di seguito la tabella diffusa con il contratto:

| Livelli | luglio 2013 |
|---------|-------------|
| Q1      | 276,32      |
| Q2      | 276,32      |
| A1      | 276,32      |
| A2      | 259,74      |
| B1      | 234,87      |
| B2      | 223,82      |
| B3      | 214,14      |
| C1      | 210,00      |
| C2      | 185,13      |
| C3      | 172,70      |
| C4      | 138,16      |

L'intesa prevede inoltre la corresponsione con decorrenza 1° gennaio 2013 dell'Elemento garanzia retributiva per i dipendenti di aziende che non abbiano stipulato accordi di secondo livello alla data del 31 dicembre 2012. Tale importo erogato in cifra fissa è elevato ad euro 300 lordi, da corrispondere entro il 31 dicembre 2013.

L'intesa prevede novità in tema:

- Polizza sanitaria integrativa: a far data dal luglio 2013, l'importo totale obbligatorio a carico del datore di lavoro sarà complessivamente pari ad euro 22,00 mensili
- Previdenza complementare: da luglio 2013 la percentuale di contribuzione a carico delle aziende aumenterà di un 1% oltre a quanto già previsto dal C.C.N.L. 18 dicembre 2010.
- Ticket restaurant/buono pasto: dal 1 luglio 2013 il valore del ticket restaurant è pari ad euro 5,29 per ogni giornata di effettiva prestazione.

Tra le altre novità ricordiamo quelle in tema di: periodo di comporto, banca delle ore, formazione, mercato del lavoro, contratto a termine, lavoro a tempo parziale, lavoro somministrato a tempo determinato, apprendistato professionalizzante, telelavoro, lavoro ripartito.